

Dependencia y/o Entidad:	SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA
Programa Presupuestario:	E408E03 PROFESIONALIZACIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS CUERPOS DE SEGURIDAD PÚBLICA
Eje del PED:	4: UNA COORDINACIÓN HISTÓRICA ENTRE DESARROLLO Y SEGURIDAD
Reto del PED:	8: SEGURIDAD Y DESARROLLO
Beneficiarios:	PERSONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA

	Resumen narrativo (Objetivos)	Indicadores			Programación					Línea base (año base 2021)	Sentido	Frecuencia	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos
		Nombre	Unidad de medida	Fórmula	I	II	III	IV	Meta Anual					
<b>FIN</b>	Contribuir a impulsar la modernización y el desarrollo de las instituciones de seguridad pública e impartición de justicia mediante la profesionalización y evaluación de los cuerpos de seguridad pública	Tasa de incidencia delictiva por cada 100 mil habitantes	Tasa	Total de delitos ocurridos en la entidad				1,000	1,000	1,011.14 (Línea base 2020)	Descendiente	Anual	Cifras de delitos y víctimas por cada 100 mil habitantes 2015-2020 Instrumento para el Registro, Clasificación y Reporte de Delitos y las Víctimas CNSP/38/15 <a href="https://drive.google.com/file/d/1sNk6U1ryemOBLigHOUUvko6DIFLSdPs/view">https://drive.google.com/file/d/1sNk6U1ryemOBLigHOUUvko6DIFLSdPs/view</a>	El marco jurídico está en constante actualización y fortalece la pretensión de disminuir el Índice delictivo
<b>PROPÓSITO</b>	Las integrantes de las instituciones de seguridad y procuración de justicia del Estado de Sonora se evalúan y profesionalizan	Porcentaje de elementos de seguridad pública que se capacitan y evalúan	Porcentaje	Número de elementos de Seguridad Pública y procuración de justicia capacitados y evaluados	100	1170	1540	832	3,642	4,993	Ascendente	Anual	Documentos de inscripción, listas de asistencia, constancias. Dirección General de Investigación y Desarrollo Académico	Se cuenta con las instalaciones, infraestructura y planta docente certificados con conocimiento, habilidades y actitudes que se requieren para prestar el servicio.
<b>COMPONENTE 1</b>	Capacitación y formación profesional para los elementos de Seguridad Pública realizado.	Porcentaje de elementos para capacitación	Porcentaje	Número de elementos en capacitación	100	1170	1540	832	3,642	1,868	Ascendente	Trimestral	Documentos de inscripción, listas de asistencia, constancias. Dirección General de Investigación y Desarrollo Académico	La autorización y liberación oportuna de los recursos asignados fortalece estas acciones.
<b>ACTIVIDA 1.1</b>	Capacitación en formación inicial para elementos de las diversas áreas de Seguridad Pública.	Porcentaje de aspirantes y elementos capacitados en formación inicial ***	Porcentaje	Número de aspirantes y elementos en formación inicial			430	250	680	173	Ascendente	Trimestral	Informe de avance de metas que se presenta al Consejo Directivo, e informes del gasto federalizado ubicados en los archivos de la Dirección de Administración del ISSPE	Las distintas corporaciones policiales del estado y municipios, envían a capacitarse en formación inicial para cumplir con los requisitos de ingreso y permanencia.
<b>ACTIVIDA 1.2</b>	Capacitación en formación continua para elementos de las diversas áreas de Seguridad Pública.	Porcentaje de elementos capacitados en formación continua	Porcentaje	Número de elementos en formación continua		500	440	300	1,240	648	Ascendente	Trimestral	Informe de avance de metas que se presenta al Consejo Directivo, e informes del gasto federalizado ubicados en los archivos de la Dirección de Administración del ISSPE	Las distintas corporaciones policiales del estado y municipios, envían a capacitarse en formación continua a sus elementos para cumplir con los requisitos de permanencia.
<b>ACTIVIDA 1.3</b>	Capacitación especializada para elementos de las diversas áreas de Seguridad Pública.	Porcentaje de elementos capacitados ***	Porcentaje	Número de elementos en capacitación especializada		50	50	50	150	120	Ascendente	Trimestral	Informe de avance de metas que se presenta al Consejo Directivo ubicados en los archivos de la Dirección de Administración del ISSPE	Las distintas corporaciones policiales del estado y municipios, envían a capacitarse especializada a sus elementos para cumplir con los requisitos de permanencia.
<b>ACTIVIDA 1.4</b>	Evaluación de habilidades, destrezas, conocimientos y desempeño de Cuerpos de Seguridad Pública de las diversas áreas de seguridad pública.	Porcentaje de elementos de las diversas áreas de seguridad pública evaluados en habilidades, destrezas, conocimientos y desempeño. ***	Porcentaje	Número elementos de seguridad pública de las diversas áreas evaluados en habilidades, destrezas, conocimientos y desempeño		200	200	122	522	100	Ascendente	Trimestral	Informe de avance de metas que se presenta al Consejo Directivo, e informes del gasto federalizado ubicados en los archivos de la Dirección de Administración del ISSPE	Las distintas corporaciones policiales del estado y municipios envían a sus elementos a evaluación de habilidades, destrezas, conocimientos y desempeño.
<b>ACTIVIDA 1.5</b>	Capacitación y evaluación de elementos de empresas de seguridad privada.	Porcentaje de elementos de empresas de seguridad privada capacitados y evaluados ***	Porcentaje	Número elementos de seguridad privada capacitados y evaluados	100	400	400	100	1,000	727	Ascendente	Trimestral	Informe de avance de metas que se presenta al Consejo Directivo ubicados en los archivos de la Dirección de Administración del ISSPE	Las empresas de seguridad privada, capacitan sus elementos para obtener su evaluación favorable para brindar un mejor servicio a sus clientes.
<b>ACTIVIDA 1.6</b>	Capacitación profesional para hombres y mujeres de las diversas áreas de Seguridad Pública.**	Razón de mujeres y hombres con capacitación especializada	Porcentaje	Número de capacitados en especialización mujeres		10	10	10	50	100	Ascendente	Trimestral	Documentos de inscripción, listas de asistencia, constancias. Dirección General de Investigación y Desarrollo Académico	Las distintas corporaciones policiales del estado y municipios, envían a capacitación especializada a los hombres y mujeres en activo, para capacitarlos en igualdad de condiciones y género.
				Número de capacitados en especialización hombres		10	10							
				Número de capacitados en especialización programados (hombres y mujeres)] X 100	0	20	20	10						