

**SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN  
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2024**

POA - 2024

<b>Unidad Responsable</b>	<b>UNIVERSIDAD DE LA SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO</b>
---------------------------	---

Información Programática

Unidad Ejecutora	Eje Rector	Reto	Estrategia	Prog. Estatal	Proceso	Indicador	Descripción	Unidad de Medida	*Frecuencia de medición	Meta Anual	Programado				Alcanzado				Total Acumulado	% Avance Anual		
											I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM				
<b>001</b>							<b>Rectoría</b>															
	4						Una coordinación histórica entre desarrollo y seguridad.															
		8					Seguridad y Desarrollo															
			3				Implementar un nuevo modelo de política de seguridad mediante el fortalecimiento de las instituciones, capacitación y dignificación de los cuerpos de seguridad, para recuperar la confianza de la ciudadanía.															
				3.3			Dignificar el servicio policial por medio de la profesionalización, disciplina, el incremento del número de elementos y mejoramiento de sus prestaciones laborales.															
					1		<b>Sesiones Ordinarias de Consejo</b>															
						1.1	Realizar sesiones para evaluar la forma en que los objetivos serán alcanzados y la manera en que las estrategias básicas serán conducidas, atendiendo además los informes que en materia de control y auditoría le sean turnados y vigilará la implantación de las medidas correctivas a que hubiere lugar y demás asuntos conforme sus atribuciones conferidas.	Subsidio Estatal	Acta	Trimestral	4	1	1	1	1	1					1	25%
<b>002</b>							<b>Dirección General de Investigación y Desarrollo Académico</b>															
	4						Una coordinación histórica entre desarrollo y seguridad.															
		8					Seguridad y Desarrollo.															
			3				Implementar un nuevo modelo de política de seguridad mediante el fortalecimiento de las instituciones, capacitación y dignificación de los cuerpos de seguridad, para recuperar la confianza de la ciudadanía.															
				3.3			Dignificar el servicio policial por medio de la profesionalización, disciplina, el incremento del número de elementos y mejoramiento de sus prestaciones laborales.															
					2		<b>Profesionalización de los cuerpos de seguridad pública.</b>	<b>FUENTE FINANCIAMIENTO</b>			1195	100	180	630	285	40	0	0	0	40	3%	
					2.1	Capacitación en formación inicial para elementos de las diversas áreas de Seguridad Pública.	FASP	Personas	Trimestral	425			300	125					0	0%		
							Transferencia Estatal / Subsidio Estatal			0												
					2.2	Capacitación en actividades complementarias y actividades extracurriculares con perspectiva de genero para la formación inicial.	FASP	Personas	Trimestral	150		50	50	50					0	0%		
							Transferencia Estatal / Subsidio Estatal			0												
					2.3	Capacitación en formación continua para elementos de las diversas áreas de Seguridad Pública.	FASP	Personas	Trimestral	30		30							0	0%		
							Transferencia Estatal			490		100	280	110	40				0	3%		
					2.4	Capacitación a nivel licenciatura para elementos de las diversas áreas de Seguridad Pública.	FASP	Personas	Trimestral	0									0			
							Transferencia Estatal			100	100								0	0%		
					3	<b>policial</b>				520	0	130	280	110	75	0	0	0	75	14%		

					3.1	Evaluación de habilidades, destrezas, conocimientos y desempeño de Cuerpos de seguridad Pública de las diversas áreas de seguridad pública.	FASP	Personas	Trimestral	30		30						0	0%	
							Transferencia Estatal			490		100	280	110	75					14%
					4	<b>empresas de seguridad privada</b>				1600	200	600	600	200	560	0	0	0	560	35%
					4.1	Capacitación de elementos de empresas de seguridad privada.	Recurso Propio	Personas	Trimestral	800	100	300	300	100	280				280	35%
					4.2	Evaluación de elementos de empresas de seguridad privada.	Recurso Propio	Personas	Trimestral	800	100	300	300	100	280				280	35%
004						<b>Dirección de Administración</b>														
	4					Una coordinación histórica entre desarrollo y seguridad														
		8				Seguridad y Desarrollo.														
			3			Implementar un nuevo modelo de política de seguridad mediante el fortalecimiento de las instituciones, capacitación y dignificación de los cuerpos de seguridad, para recuperar la confianza de la ciudadanía.														
				3.3		Dignificar el servicio policial por medio de la profesionalización, disciplina, el mejoramiento del														
					6	<b>Fortalecer el proceso de planeación-programación-presupuestación vinculándolo a la evaluación de resultados del gobierno estatal</b>														
					6.1	Porcentaje de decremento en número de observaciones de auditoría al informe de cuenta pública.	Subsidio Estatal / Transferencia Estatal	Porcentaje	Trimestral	90%				90%						
					6.2	Índice de Calidad en los informes trimestrales	Subsidio Estatal / Transferencia Estatal	Porcentaje	Trimestral	100%	100%	100%	100%	100%	100%					
					6.3	Índice de Calidad en los informes sobre gasto federalizado	Subsidio Estatal / Transferencia Estatal	Porcentaje	Trimestral	100%	100%	100%	100%	100%	100%					

				7	<b>Revisión del Control Interno</b>													
				7.1	Realizar revisión de las operaciones financieras, su comprobación y manejo de los recursos	Subsidio Estatal / Transferencia Estatal	Porcentaje	Trimestral	100%	100%	100%	100%	100%	100%				
				8	<b>Control Presupuestal</b>													
				8.1	Realiza seguimiento al comportamiento del gasto ejercido	Subsidio Estatal / Transferencia Estatal	Porcentaje	Trimestral	100%	100%	100%	100%	100%	100%				
005					<b>Comandancia de Instrucción y Disciplina</b>													
		4			Una coordinación histórica entre desarrollo y seguridad													
			8		Seguridad y Desarrollo													
			3		Implementar un nuevo modelo de política de seguridad mediante el fortalecimiento de las instituciones, capacitación y dignificación de los cuerpos de seguridad, para recuperar la confianza de la ciudadanía.													
			3.3		Dignificar el servicio policial por medio de la profesionalización, disciplina, el incremento del número de elementos y mejoramiento de sus prestaciones laborales.													
				9	<b>Atender las solicitudes de apoyo de instituciones públicas o privadas, prestando la colaboración necesaria</b>													
				9.1	Coordinar la participación de cadetes en actividades extracurriculares, en beneficio de la comunidad	Subsidio Estatal / Transferencia Estatal	Porcentaje	Trimestral	100%	90%	90%	90%	90%	90%				
006					<b>Dirección Jurídica</b>													
		4			Una coordinación histórica entre desarrollo y seguridad													
			8		Seguridad y Desarrollo													
			3		Implementar un nuevo modelo de política de seguridad mediante el fortalecimiento de las instituciones, capacitación y dignificación de los cuerpos de seguridad, para recuperar la confianza de la ciudadanía.													
			3.3		Dignificar el servicio policial por medio de la profesionalización, disciplina, el incremento del número de elementos y mejoramiento de sus prestaciones laborales.													
				10	<b>Seguimiento a Demandas</b>													
				10.1	Informar trimestralmente a la Rectoría la situación que guardan las demandas en las que forma parte el USP.	Subsidio Estatal / Transferencia Estatal	Porcentaje	Trimestral	100%	100%	100%	100%	100%	100%				
				10.2	Porcentaje de cumplimiento de las solicitudes de información pública	Subsidio Estatal / Transferencia Estatal	Porcentaje	Trimestral	100%	100%	100%	100%	100%	100%				





\* En función de la frecuencia de medición se presentará o no la ficha técnica del indicador.

Nota.- La meta relativa a profesionalización a nivel licenciatura corresponde a elementos en proceso.

#### EXPOSICIÓN DE MOTIVOS DE LAS METAS PROGRAMADAS

META 1.1 Mantener actualizado al personal de seguridad pública del Estado y de los Municipios.

META 1.2 Reforzar los procedimientos sistemáticos operativos de la actuación policial.

META 1.3 Posicionar al Instituto como un centro de formación líder a nivel noroeste.

META 2.1 Asegurar que los elementos policiales cuenten con las habilidades y conocimientos para desarrollar su labor

META 3.1 Profesionalizar a los elementos de las diversas áreas de la seguridad pública como un elemento del servicio civil de carrera policial

META 4.1 Dar cumplimiento a la ley de seguridad privada del Estado de Sonora para capacitar y evaluar a los elementos de seguridad privada.